

# Nochtadh Cosanta CIÉ

## Beartas & Nós Imeachta



**Arna fhaomhadh ag Bord CIÉ an 7 Nollaig 2022**



## Clár na nÁbhar/ Cuid a hAon

## BEARTAS

1. RÉAMHRÁ .....	4
2. RÁITEAS BEARTAIS .....	4
3. FREAGRACHTAÍ .....	6
4. NOCHTADH COSANTA - ÉAGÓIR ÁBHARTHA.....	6
5. COIMIRCI .....	7
6. CÉN CINEÁL IMNÍ NAR CHEART A ARDÚ.....	7
7. ÉILIMH BRÉAGACH AGUS MAILÍSEACHA.....	7
8. NITHE COIRIÚLA .....	8
9. AN TÚDARÁS FORIOMLÁN.....	8

## Clár na nÁbhar/ Cuid a Dó

## NÓS IMEACHTA

1. BEARTAS TUAIRISCITHE .....	10
2. NÓS IMEACHTA TUAIRISCITHE.....	10
3. PLEAN FREAGARTHA.....	11

Gabhann an Beartas CIÉ seo ionad gach leagan beartais roimhe seo, lena n-áirítear Beartais Tuairiscithe de Mheon Macánta, agus tá éifeacht leis ón 7 Nollaig 2022.

Déanfaidh an tagairt do "CIÉ" sa Ráiteas seo tagairt do CIÉ nó do gach fochuideachta oibriúcháin dá chuid, de réir mar is iomchuí.

**CUID A hAON**

**BEARTAS**

## 1. RÉAMHRÁ

Tá CIÉ, lena n-áirítear a fhochuideachtaí oibriúcháin, Bus Átha Cliath, Bus Éireann, Iarnród Éireann agus CIÉ Tours International tiomanta do na caighdeáin is airde cuibheas, cáilíochta, macántachta, oscailteachta agus cuntasachta agus iad ag déileáil lena gcustaiméirí, a bhfoireann agus a gcomhpháirtithe gnó go léir.

Scaipeadh *Cód Eitice Gnó d'Fhostaithe* ar gach fostaí sa Ghrúpa. Bunaítear leis an gcód seo prionsabail na macántachta, na sláine agus na dlíthiúlachta (i measc na bprionsabal eile) a bhfuiltear ag súil go ndéanfaidh fostaíthe CIÉ a ngnó leo.

Leagann *Beartas Nochtadh Cosanta CIÉ* seo amach an creat laistigh den eagraíocht chun faisnéis a nochtadh faoi éagóir líomhnaithe, ról agus freagrachtaí na ndaoine a oibríonn an beartas, freagairt na cuideachta ar aon tuarascálacha den sórt sin agus coimircí dóibh siúd a thuairiscíonn amhras réasúnta. Ba cheart do gach cuideachta i nGrúpa CIÉ an Beartas seo a chur i bhfeidhm. Ba cheart do Phríomhfheidhmeannach nó Príomhoifigeach Airgeadais gach cuideachta aird gach fostaí a thabhairt air.

Tugann an beartas aghaidh ar fhreagrachtaí na bhfostaíthe agus na bainistíochta as aon éagóir líomhnaithe a bhrath agus a thuairisciú. Leagann sé amach freisin na gníomhaíochtaí atá le déanamh i gcás líomhaintí éagóra den sórt sin. Tugann an plean freagartha breac-chuntas ar an gcaoi a ndéileálfar le tuarascálacha faoin mbeartas seo laistigh den eagraíocht.

## 2. RÁITEAS BEARTAIS

Measann CIÉ go bhfuil an fhreagracht as cosc a chur ar éagóir ina chuid oibríochtaí, lena n-áirítear brath, feasacht agus imscrúdú, ar an mbainistíocht ag gach leibhéal laistigh den Ghrúpa. Clúdaíonn an Ráiteas Beartais seo dhá phríomhréimse, eadhon líomhaintí maidir le calaois (lena n-áirítear éilliú) agus an sainmhíniú ar nochtadh faoin Acht um Nochtadh Cosanta 2014 (mar atá leagtha amach thíos)( arna leasú le hAcht 2022).

Feidhmíonn CIÉ beartas náid lamháltais maidir le ciapadh, gnéaschiapadh agus bulaíocht. A mhéid a bhaineann le líomhaintí ciapadh, gnéaschiapadh agus bulaíochta agus cúrsaí sláinte agus sábháilteachta, tá beartais ar leith i bhfeidhm chun déileáil leis na saincheisteanna seo. Sa doiciméad seo léirítear an beartas agus na nósanna imeachta a mhéid a bhaineann le líomhaintí calaoise agus éagóir go ginearálta. Glacfar go dáiríre le gach ábhar a ardóidh foinse ar bith a bhaineann le haon cheann de na nithe thuasluaite agus déanfar iad a imscrúdú.

Is é beartas CIÉ chun:

- Spreag na fostaíthe go léir chun aird na heagraíochta a chur ar aon chás de ghníomhaíocht chalaoiseach líomhnaithe nó éagóir a bhfuil siad eolach air.
- Spreag aon fostaí, iarratasóir poist, oibrí deonach, comhalta boird nó duine eile a bhfuil faisnéis nó amhras réasúnach

nó ábhair imní maidir le haon éagóir líomhnaithe ar thaobh na heagraíochta, a lucht bainistíochta nó a foireann teacht chun cinn agus na hábhair imní sin a chur in iúl go luath gan eagla roimh íospairt, idirdhealú nó míbhuntáiste ina dhiaidh sin. D'fhéadfadh baint a bheith ag na hábhair imní seo le saincheisteanna atá ag tarlú faoi láthair, a tharla san am a chuaigh thart, nó ar dócha go dtarlóidh siad sa toadhchá. Caithfidh imní den sórt sin a bheith fíor agus ní chreidtear go bhfuil siad bréagach nó ní chreidtear go bhfuil siad fíor.

- Spreag aon duine a ardaíonn imní faoin mbeartas seo é sin a dhéanamh ar bhealach oscailte faoi na cosaintí a chuireann an beartas seo ar fáil. Más gá, áfach, éascóidh CIÉ tuarascálacha rúnda agus de rogha stiúrthóirí na cuideachta ábhartha, breithneoidh CIÉ tuarascálacha gan ainm.
- Nósanna imeachta agus rialuithe inmheánacha a bhunú ar fud a ghnóthaí agus próisis go léir a íoslaghdóidh an riosca calaoise nó aon éagóir. Tá sé de fhreagracht ar gach fostaí a gcuid dualgas a chomhlíonadh laistigh de na nósanna imeachta seo.
- Struchtúr agus próiseas bainistíochta a sholáthar chun tuairisciú agus imscrúdú ar ghníomhaíocht chalaioiseach líomhnaithe nó ar éagóir a éascú.
- Nósanna imeachta foirmiúla agus gairmiúla a ghlacadh chun imscrúdú a dhéanamh ar aon mhinicíocht thuairiscithe, aimsithe nó amhrasta de ghníomhaíocht chalaioiseach nó éagóir.
- Déan cibé leigheas inmheánach araíonachta, sibhialta nó dlíthiúil atá ar fáil faoin dlí.
- Iarracht a dhéanamh aisghabháil iomlán a dhéanamh ar na sócmhainní go léir a mídhílsítear faoi aon ghníomhaíocht chalaioiseach nó éagóir.
- Déan feachtais feasachta ginearálta ar gach gné den bheartas seo agus cuir oiliúint ar fáil d'fhostaithe ábhartha.

## 2.1 Gníomhartha Bunaithe ar Calaois

Chun críche an bheartais seo, áireofar calaois ach ní bheidh sé teoranta do:

- Gadaíocht nó mí-leithreasú sócmhainní cuideachta
- Éilimh bhréagacha a chur isteach le haghaidh íocaíochtaí nó ar aisíocaíocht
- Breab a ghlacadh nó a thairiscint nó bronntanais a ghlacadh faoi imthosca a d'fhéadfadh a bheith mar thoradh ar an tátal go raibh sé i gceist go mbeadh tionchar ag an mbronntanas nó ag an bhfábhar ar chinnteoireacht an fhostaí agus é ag fónamh don fhostóir
- Glacadh le coimisiún ó, nó coimisiún a íoc le tríú páirtí
- Dúmháil nó sracaireacht
- Mheabhlaireacht
- Cuntasaíocht mhídhleathach nó iontrálacha bréagacha nó bréige a dhéanamh sa chóras cuntasaíochta
- Tuarascálacha airgeadais bréagacha nó míthreoracha a chruthú agus/nó a dháileadh go feasach
- Praghsanna nó táillí iomarcacha a íoc i gcás nach bhfuil bonn cirt leis sin formheasta go foirmiúil
- Sárú ar nósanna imeachta na cuideachta leis an aidhm gnóthachan pearsanta nó chun aimhleasa na cuideachta
- Failí thoiliúil ceaptha chun damáiste a dhéanamh do leas ábhartha na cuideachta

### 3. FREAGRACHTAÍ

Beidh na Príomhoifigigh Feidhmiúcháin (POFanna) freagrach as an mbeartas seo a bhainistiú laistigh dá gcuideachtaí faoi seach. Tá Stiúrthóir Bainistíochta CIÉ Tours International freagrach as an mbeartas seo a bhainistiú in CIÉ Tours. Ainmneoidh Cuideachta Shealbhaíochta CIÉ agus gach ceann de na cuideachtaí oibriúcháin Oifigeach (“an tOifigeach Ainmnithe”), a thuairisceoidh go díreach don POF a bheidh freagrach as riaradh an bheartais ina n-eagraíocht. Is é an tOifigeach Ainmnithe Bainisteoir Acmhainní Daonna (nó a (h)ainmní) gach cuideachta oibriúcháin agus Cuideachta Shealbhaíochta CIÉ.

Is d'fhreagracht an mbainistíocht a bheith eolach ar na cineálacha míchuí nó éagóir a d'fhéadfadh tarlú ina réimse agus a bheith san airdeall maidir le haon léiriú go bhfuil, nó gur dócha go bhfuil gníomhaíocht mhíchuí, nó éagóir, laistigh dá réimse.

Tá gá don bhainistíocht tacaíocht agus oibriú le haon oifigeach, ón eagraíocht nó ó aon ghníomhaireacht sheachtrach, a cheaptar mar chuid d'imscrúdú.

Tá fostaithe ar gach leibhéal freagrach as díchill chuí agus rialú a fheidmiú chun gníomhartha calaoise nó éagóra líomhnaithe a chosc, a bhrath agus a thuairisciú.

### 4. NOCHTADH COSANTA - ÉAGÓIR ÁBHARTHA

Sainmhíonann Alt 5(1) den Acht um Nochtadh Cosanta 2014 nochtadh cosanta mar seo a leanas.

Is éard is brí le nochtadh cosanta ná aon nochtadh faisnéise ábhartha a dhéanann oibrí a léiríonn nó a thaispeánann, i gcreideamh réasúnach an oibrí a rinne an nochtadh, ceann amháin nó níos mó díobh seo a leanas:

Eisiatar gearáin, a ndéileálfar leo trí na nósanna imeachta casaoide nó Dínit san ionad oibre atá i bhfeidhm laistigh de CIÉ.

#### Ábhartha Éagóir

- go bhfuil cion déanta, á dhéanamh nó gur dóigh go ndéanfar cion;
- gur mhainnigh duine, go bhfuil ag mainneachtain nó gur dóigh go mainneoidh sé aon oibleagáid dhlíthiúil a chomhlíon oibleagáid lena n-áirítear Achtanna AE áirithe (mar shampla, soláthar poiblí, seirbhísí airgeadais, sábháilteacht iompair srl);
- gur tharla iomrall ceartais, go bhfuil sé ag tarlú nó gur dóigh go dtarlóidh sé;
- go raibh, go bhfuil nó gur dóigh go mbeidh sláinte agus sábháilteacht aon duine i mbaol;
- go ndearnadh, go bhfuil nó gur dóigh go ndéanfar dochar don chomhshaol;
- gur tharla, nó gur dóigh go dtarlóidh, úsáid neamhdhleathach nó míchuí ar shlí eile as cistí nó acmhainní comhlachta phoiblí, nó as airgead poiblí eile;
- go bhfuil gníomh nó neamhghníomh arna déanamh ag comhlacht poiblí nó thar ceann comhlachta poiblí leatromach, idirdhealaitheach go míchuí, nó go mórghaillí, nó gur mór-mhíbhainistíocht é;
- an fhaisnéis sin a thaispeánann go bhfuil aon ní a thagann faoi réim aon cheann de na míreanna roimhe seo déanta nó á déanamh nó gur dóigh go ndéanfar í.

## 5. COIMIRCI

### 5.1 Ciapadh nó Íospairt

Aithníonn CIÉ gur deacair cinneadh a dhéanamh maidir le hábhar imní a thuairisciú, go háirithe mar gheall ar eagla roimh íospairt ón duine atá ainmnithe sa nochtadh nó ón bhfostóir. Ní ghlacfaidh CIÉ ná a fhochuideachtaí oibriúcháin le haon chiapadh nó íospairt (lena n-áirítear brúnna neamhfhoirmiúla) agus déanfaidh siad beart iomchuí lena bhféadfaí gníomh araíonachta nó dlí chun an ball foirne a ardaíonn ábhar imní a chosaint fiú dá ndéanfaí dul amú orthu.

### 5.2 Rúndacht

A mhéid is féidir, cosnóidh CIÉ céannacht aon duine a ardaíonn ábhar imní agus nach dteastaíonn uaidh go nochtfaí a (h)ainm ach ní féidir an rúndacht seo a chinntiú. Ní mór a thuiscint go bhféadfadh go n-éileodh aon phróiseas imscrúdaithe ar an duine a thuairiscíonn an t-ábhar imní ráiteas a dhéanamh mar chuid den fhianaise. Sa chás go bhfuil iarrtha ag duine gan a (h)aitheantas a nochtadh, pléifidh an bhainistíocht an cheist leis/léi sula dtosóidh siad ar aon ghníomh a chaithear a chéannacht a nochtadh.

### 5.3 Nea mha inmníocht

Is lú i bhfad an imní a chuirtear in iúl gan ainm ach mar sin féin, breithneofar iad de rogha CIÉ. I gcásanna ina mothaíonn an té a ardaíonn imní go gcaithfidh sé/sí é sin a dhéanamh go hanaitnid, cinnfidh Oifigeach Ainmnithe agus Príomhoifigeach Feidhmiúcháin na cuideachta ábhartha cibé an mbreithneoidh sé nó nach ndéanfar. Braithfidh sé sin ar thromchúis na líomhantí a dhéanfar agus ar cibé an féidir imscrúdú a dhéanamh bunaithe ar an bhfaisnéis a cuireadh ar fáil.

### 5.4 Ualach na Cruthúnas

Luíonn sé ar CIÉ a thaispeáint go raibh aon Acht pionóis a forchuireadh ar an oibrí bunaithe iarbhair ar fhorais a raibh údar cuí leo

## 6. CÉN CINEÁL IMNÍ NAR CHEART A ARDÚ

Ní thagann an polasaí seo in ionad bheartais agus nósanna imeachta ginearálta fostaíochta na heagraíochta. I gcás go mbaineann an tsaincheist le conradh, téarmaí nó coinníollacha fostaíochta duine aonair, ba chóir aghaidh a thabhairt air sin faoin Ghnás Casaoide ábhartha. Ba cheart casaidí pearsanta a thuairisciú i gcomhréir leis an Ghnás Casaoide ábhartha nó le haon nós imeachta ábhartha eile, e.g. Beartas CIÉ ar Idirdhealú, Ciapadh, Gnéaschiapadh agus Bulaíocht, i.e. an doiciméad um *Chosaint an Ionaid Oibre*.

## 7. ÉILIMH BRÉAGACH AGUS MAILÍSEACHA

Cosnóidh CIÉ agus a fhochuideachtaí oibriúcháin é féin agus a chuid fostaithe ar léirithe imní atá bréagach agus mailíseach, nó orthu sin a dhéantar i gcomhair luaíocht phearsanta, trí bheart araíonachta nó dlí a ghlacadh nuair is iomchuí.

D'fhéadfadh go gcruthódh imní a chreidtear a bheith fíor nach bhfuil aon bhunús tráth

imscrúdaithe. Má dhéantar líomhain ach nach bhfuil sé deimhnithe ag an imscrúdú, ní dhéanfar aon ghníomh i gcoinne an duine a rinne an líomhain. Déanfaidh CIÉ agus a fhoc huideachtaí oibriúcháin gach iarracht a chinntiú go laghdaítear an tionchar diúltach a bhíonn ag líomhain mhailíseach nó gan bhunús faoi dhuine ar bith. D'fhéadfadh duine a dhéanann ráiteas a bhfuil a fhios aige/aici a bheith bréagach nó nach gcreideann sé a bheith fíor a bheith ciontach i gcion coiriúil.

## **8. NITHE COIRIÚLA**

Nuair a ardaítear imní i dtuarascáil faoi ábhar coiriúil a d'fhéadfadh a bheith ann, tuairisceofar don Gharda Síochána a luaithe is indéanta déanamh amhlaidh. Beidh cumas CIÉ aon cheann a thosú/a thabhairt chun críche faoi réir a chomhairle dlí inmheánaigh féin.

## **9. AN tÚDARÁS FORIOMLÁN**

Is ag na Príomhfheidhmeannaigh a bheidh an t-údarás deiridh maidir leis na cinntí go léir a eascróidh as an imscrúdú. I gcás ina n-eascraíonn aon choinbhleacht ionchasach leis na sealbhóirí oifige roimhe seo, lena n-áirítear aon choinbhleacht ionchasach a chinneadh, glacfaidh an Bord ábhartha an t-údarás deiridh foriomlán.



**CUID A DÓ**

**NÓS IMEACHTA**

## 1. BEARTAS TUAIRISCITHE

Tá CIÉ tiomanta do na caighdeáin is airde cuibheas, cáilíochta, macántachta, oscailteachta agus cuntasachta agus déileáil le gach líomhain calaoise agus cineálacha eile éagóra a thuairiscítear. Déanfar gach cás calaoise líomhnaithe, nó aon éagóir eile faoin mbeartas seo a thaifeadh agus a imscrúdú.

## 2. NÓS IMEACHTA TUAIRISCITHE

### Conas Imní a Thuairisciú

Ba cheart d'fhostaithe CIÉ nó aon cheann dá fhochuideachtaí oibriúcháin a n -imní/imní a chur in iúl ar dtús lena neas-mhaoirseoir nó lena mbainisteoir agus a thuairisceoidh an t-ábhar imní don Oifigeach Ainmnithe.

Más rud é ar chúis ar bith nach bhfuil sé seo indéanta nó cuí, ba chóir imní a thuairisciú don Oifigeach Ainmnithe a dhéanfaidh na hábhair imní a thuairisciú do Cheann na Roinne, don Bhainisteoir Airgeadais, don Cheannaire Iniúchta Inmheánaigh, do Phríomhoifigeach Feidhmiúcháin (POF) na cuideachta ábhartha.

D'fhéadfaí imní a ardú ó bhéal, ach b'fhearr go ndéanfaí ábhair imní a ardú i scríbhinn. Má ardaítear imní ó bhéal déanfar taifead scríofa den ghearán agus cuirfear cóip ar fáil don té atá ag déanamh an ghearáin. I gcás ina gcuirtear ábhar imní in iúl i scríbhinn, ba cheart dó cúlra agus stair an imní a thabhairt, ag tabhairt sonraí ábhartha, a mhéid is féidir, amhail dátaí, seicheamh imeachtaí agus cur síos ar imthosca.

Ba cheart d'fhoireann neamh-CIÉ a n-imní a thuairisciú do Cheann an Iniúchta Inmheánaigh nó don POF an CIÉ. Sa chás go mbaineann an t-ábhar imní leis an Oifigeach Ainmnithe ba chóir é a thuairisciú do POF na cuideachta ábhartha.

Sa chás go mbaineann an t-ábhar imní leis an POF, ba chóir é a thuairisciú do Chathaoirleach na cuideachta ábhartha. Sa chás go mbaineann an t-ábhar imní leis an gCathaoirleach nó le haon Chomhalta Boird ba chóir é a thuairisciú do Chathaoirleach an Choiste Iniúcháireachta agus Riosca / Ghrúpa Athbhreithnithe na cuideachta ábhartha.

Dá luaithe a ardaítear imní, is ea is fusa a bheidh sé gníomhaíocht éifeachtach a ghlacadh. Coinneoidh an tOifigeach Ainmnithe cumarsáid leis an bhfostaí agus déanfaidh sé measúnú tosaigh agus cuirfidh sé deireadh leis an bpróiseas chun an cinneadh bonnlíne a rinneadh a chur in iúl, agus nuair is gá déanfaidh sé gníomh cuí chun aghaidh a thabhairt ar an scéal. Cuirfear aiseolas ar fáil don fhostaí laistigh de fhráma ama gearr trí mhí nó sé mhí le haghaidh cúrsaí casta.

Déanfaidh POFanna na bhfochuideachtaí oibriúcháin tuarascáil bhliantúil a thabhairt dá mbord ar na saincheisteanna atá sa bheartas seo a mhéid a bhaineann lena gcuideachtaí faoi seach. Déanfaidh an POF, CIÉ, tuarascáil bhliantúil do Choiste Iniúchta agus Riosca Bhord CIÉ a mhéid a bhaineann le Cuideachta Shealbháochta CIÉ.

Foilseoidh CIÉ, agus a fhochuideachtaí oibriúcháin, tuarascáil bhliantúil ar nochtadh cosanta de réir Alt 22 den Acht um Nochtadh Cosanta 2014 (arna leasú le hAcht 2022) tráth nach déanaí ná an 30 Meitheamh gach bliain. Léireofar sa tuarascáil freisin líon na nochtadh a rinneadh, agus cineál aon ghníomh a rinneadh mar fhreagra ar an nochtadh.

### **3. PLEAN FREAGARTHA**

Cuirfear gach ábhar inní nó tuairisc a dhéanfar faoin mbeartas seo ar aghaidh chuig POF na cuideachta ábhartha. Cuirfidh an tOifigeach Ainmnithe in iúl don POF ábhartha go bhfuil inní nó tuarascálacha den sórt sin faighte agus déanfar réamh-imscrúdú. Ag brath ar na himthosca agus ar thorthaí an imscrúdaithe sin, freagróidh an POF de réir an phlean freagartha.

Geallann an chuideachta lena mbaineann aiseolas a sholáthar d'aon duine a dhéanann tuairisc mar admháil go bhfuarthas an tuarascáil laistigh de sheacht lá. Féachfaidh an admháil seo le oiread faisnéise agus is féidir a sholáthar, lena n-áirítear an chaoi a bhfuil sé ar intinn ag CIÉ nó a fhochuideachta oibriúcháin déileáil leis an ábhar, ach ní mór a thuiscint go mbeidh an gá atá le rúndacht a choinneáil agus a bheith cothrom le gach páirtí lena mbaineann mar thosaíocht i gcónaí.

Nuair a gheofar tuairisc faoin mbeartas seo láimhseálfar í de réir na bprionsabal ginearálta seo a leanas:

#### **3.1. Tuairisciú**

De réir an Ráitis Beartais seo, is féidir tuairiscí ar chalois líomhnaithe nó aon éagóir líomhnaithe a fháil ag aon leibhéal laistigh den eagraíocht. Ar thuairisc den sórt sin a fháil, tá sé de fhreagracht ar an bhfostaí a fhaigheann an tuarascáil a chinntiú go gcuirtear in iúl go foirmiúil í don oifigeach ainmnithe sa chuideachta agus go ndéantar an tuairisc a thaifeadadh go foirmiúil i gclár tuarascálacha na cuideachta.

#### **3.2 Taifeadadh na Tuarascála**

Coimeádfaidh gach cuideachta clár tuairiscí faoi rialú an Oifigh Ainmnithe. Coimeádfaidh oifigeach ainmnithe stádas gach tuairisce de réir mar a dhéantar í a phróiseáil.

#### **3.3 Oifigeach Imscrúdaithe**

I gcás ina meastar an tuarascáil a bheith inchreidte agus gur gá tuilleadh machnaimh a dhéanamh uirthi, ceapfaidh an POF oifigeach imscrúdaithe. Beidh rochtain ag an oifigeach imscrúdaithe ar na taifid agus an fhoireann riachtanach go léir agus féadfaidh sé baill foirne agus acmhainní eile a chomhthoghadh de réir mar is gá, faoi rialú deiridh an POF.

#### **3.4. Iniúchadh Inmheánach an Ghrúpa**

Féadfaidh an POF tacaíocht a iarraidh ó Iniúchadh Inmheánach an Ghrúpa agus/nó ó aon inniúlacht ábhartha eile ag am ar bith tar éis don tuarascáil a bheith measúnaithe.

#### **3.5 Déileáil leis an duine a rinne an tuairisc**

Gheobhaidh an ball foirne a dhéanfaidh an tuarascáil na cosaintí a sholáthraíonn an Beartas (Alt 5). Cuirfear in iúl dó/di na buntáistí a bhaineann le tuairisciú oscailte i gcomparáid le tuairisciú rúnda. Nuair a theastaíonn rúndacht, cuirfear na srianta in iúl dó/di de réir an Bheartais. Cuirfear an oiread aiseolais agus is féidir ar fáil dó/di agus cearta na ndaoine aonair atá i gceist á gcur san áireamh.

#### **3.6 Déileáil le baill foirne a bhfuil an tuairisc déanta fúthu**

Cuirfear an tuarascáil in iúl do bhaill foirne atá faoi réir imscrúdaithe de bharr inní a ardaíodh faoin mbeartas seo a luaithe is féidir san imscrúdú, ag am a mheasann an POF a bheith stuama ag cur san áireamh cearta bunreachtúla agus conarthacha na ndaoine aonair agus a cheadaíonn toradh rathúil ar an imscrúdú. Tabharfar comhairle dó/di tacaíocht AD/ceardchumann/dlí a lorg de réir mar is gá

agus comhairleofar dó/di ionadaíocht a bheith aige/aici ag agallaimh fhoirmiúla.

### **3.7 Acmhainní Imscrúdaithe**

Chun críocha an imscrúdaithe, beidh rochtain ag an oifigeach imscrúdúcháin ar na taifid, na baill foirne agus na saoráidí riachtanacha go léir de réir mar is gá.

### **3.8 An Imscrúdú a Sheoladh**

Leanfar leis an imscrúdú agus aird chuí á tabhairt ar na caighdeáin is airde d'imscrúduithe gairmiúla faoi na ceannteidil seo a leanas:

- Foireann imscrúdaithe a cheapadh
- Téarmaí tagartha a dhréachtú
- Obair phleanála agus taifeadta críochnaithe
- Socruithe oibre
- Eagrú comhad- cóip chrua
- Eagrú comhad- digiteach
- Modheolaíocht agallaimh
- Caomhnú fianaise- digiteach
- Caomhnú fianaise- cóip chrua

### **3.9 Athbhreithniú**

Ceadaítear athbhreithniú maidir leis na nithe seo a leanas:

- Aon chinneadh a dhéantar chun céannacht an nochtóra a nochtadh (ach amháin i gcásanna eisceachtúla);
- Toradh aon mheasúnaithe/imscrúdaithe a rinneadh maidir leis an nochtadh cosanta; agus
- Toradh aon mheasúnaithe/imscrúdaithe maidir le haon ghearán faoi phionós.

Déanfaidh duine nach raibh baint acu leis an measúnú tosaigh, an t-imscrúdú nó an cinneadh tosaigh aon athbhreithniú. Sa chás go ndéantar cinneadh céannacht an nochtóra a nochtadh, nuair is féidir, ba cheart athbhreithniú a thairiscint don nochtóir sula nochtfar a (h)aitheantas. Ní dhéanfar ach athbhreithniú amháin maidir leis an tsaincheist chéanna, níl aon teidlíocht ar an dara athbhreithniú.